

Directors' Report

The Members/Shareholders

The Board of Directors of Gemini Sea Food Ltd. (GSFL) takes the pleasure with welcome you in presenting the Audited Statement of Financial Position, Statement of Profit or Loss & Other Comprehensive Income, Statement of Cash Flows and Statement of Changes in Equity for the reporting period ended June 30, 2022 along with the Auditors' Report thereon for your valued consideration.

The objective of Corporate Governance is to run the Company effectively and legitimately with a sense of accountability and transparency to the Shareholders and the society as a whole. This report is prepared in Compliance with the Section 184 of the Companies Act, 1994 and "Corporate Governance Code" of Bangladesh Securities and Exchange Commission (BSEC) vide its Notification No. BSEC/CMRRCD/ 2006-158/207/Admin/80, dated June 03, 2018.

Industry Trends

While Fiscal 2022 started on a somber note in Bangladesh with the aftermath of Omicron variant is still linger, war in Ukraine has destabilized energy markets and supply chain the world over from the middle of this year the and rest of the year charted a path to being normalcy. On the raw material side, production remained stable, aided by Governments' initiatives to support during the pandemic. Further, shrimp prices have been firming up and this has enthused the entire supply chain.

According to data from the Export Promotion Bureau (EPB), foreign exchange earnings from shrimp exports in the last six months were \$268.95 million, a jump from the \$194.58 million registered in the same period of FY2020-21. Shrimp exporters have been all smiles in the first six months of the fiscal year 2021-22 (July-December) as the value of exports have grown by 38.23% compared to the same period last year. Riding on high prices of Bagda prawn, export figures in the first six months suggest that shrimp exporters can beat last year's haul of \$329m and perhaps even secure their highest earnings in a while after many years of consistent decline.

After the emergence of Covid-19, exports of Bagda prawn had stopped, with low prices deterring

farmers. In 2021, however, the business came roaring back and exporters enjoyed high sales. Production was not much higher than other years, but good prices for Bagda prawn (Black Tiger prawn) meant that export value was higher.

Sources at the BFFEA said, 85% of the shrimp exported from Bangladesh goes to European countries, while 15% goes to America, Japan and other countries.

Bangladesh's shrimp export value reached a peak of USD 550 million (EUR 486 million) in fiscal year 2013-2014 before hitting a long decline, amid fierce competition from vannamei producers from other countries. According to EPB data, Bangladesh's share in the world shrimp market has decreased from 4% to 2% in the five years till 2018-19. During this time, shrimp exports have fallen by 33% and production has shrunk by 28.5%.

Bangladesh has seen its sales of black tiger shrimp surge in the last six months, following repetitive crashes over the course of many years due to the strong competition from vannamei producers in other countries.

Bangladesh exported black tiger shrimp worth USD 268.95 million (EUR 237.7 million) in the first six months of the 2021-2022 fiscal year (July-December 2021), an increase of 38.2 percent from USD 194.58 million (EUR 171.9 million) in the same period in 2020, data from Bangladesh's Export Promotion Bureau (EPB) showed.

It is expected that the country's shrimp export value in the current fiscal year will surpass the turnover of USD 329 million (EUR 290.7 million) earned in 2020-2021 and become the highest compared to recent years.

Exports of black tiger shrimp from Bangladesh were disrupted when the COVID-19 pandemic broke out, but demand has recovered in 2021 with exporters seeing their sales on the rise.

Bangladesh's share in the global shrimp market has dropped from 4 percent to 2 percent between 2013-2014 and 2018-2019. Its shrimp export value and production have contracted by 33 percent and 28.5 percent in the period, respectively, according to the EPB data.

Business Perspective

The Covid-19 pandemic since early 2020 caused a considerable drop in shrimp exports, but the situation started to revert in the middle of the last year. In the

financial year, 2021-2022, this sector achieved growth after a long time. During this period, the growth was 23.84% compared to the financial year 2020-2021. The growth of Gemini Sea Food Ltd. was highly remarkable 109% in the same period. Our continuous initiatives of business development have made it possible.

To increase our business growth, we focused on EU market, where the contribution of Bangladeshi total shrimp export is 85%. In the financial year, 2021-2022 our contribution to EU market was 56% of our total export, which was only 10% in the previous financial year 2020-2021. In 2022, Gemini exported the highest number of consignments to Japan in the history of Gemini Sea Food Ltd. (GSFL). Besides, we are also actively working to create a strong backward linkage. The lack of sustainable strong backward linkage of adequate quantity raw materials always exists in this sector. Our plan is to intensify cooperation with contract farmers, allowing us to develop a more stable supply of high-quality raw materials. These contract farmers will be enabled to improve their cultivation practices and achieve higher yields.

Segment wise Performance

We process shrimp and fish only, so there is no scope for providing any product wise performance report.

Risks, Concerns and Advantages

Meanwhile, Russia and Ukraine war has stopped the growing world market from middle of this year. Shrimp exports from Bangladesh fell in the first quarter of the current fiscal year due to weak demand in the EU and the US markets, which have been gripped by the fears of a coming recession amid the ongoing Russia-Ukraine war. Earnings from shrimp exports in the first quarter (July-September) stood at \$100.10 million, down 18 percent from \$122.73 million during the same period in fiscal 2020-21. (Source: EPB).

Vannamei (white leg shrimp) has a significant prospect in the world shrimp market, and it can be the game changer in Bangladesh's Shrimp sector. In response, Bangladesh has initiated a number of trials of vannamei farming in a bid to revive its ailing shrimp industry. In early 2021, the first batch of 1 million vannamei post-larvae imported from Thailand has been raised in four ponds operated by the Bangladesh Fisheries Research Institute (BFRI) in Paikgachha, Khulna, Bangladesh.

Hopefully, the Government of Bangladesh will provide permission for commercial Vannamei

production soon. Government already given permission to 11 organizations to cultivate Vannamei on a pilot project basis and GSFL is one of them. After making this project successful, our plan is to become one of the pioneers of commercial Vannamei production in Bangladesh.

Prospect of Future Growth & Development

To face this challenging situation, we are continuously trying to explore opportunities. We are searching for alternative markets, including Japan & South Korea. Besides, we planned to export chilled fish & frozen white fish, since both exports' growth in the last five years is highly significant. Chilled fish exports increased from Tk. 99.64 Cr. to Tk. 522.86 Cr. from FY 2016-17 to FY 2020-21 (source: DOF). To grab this uprising market, we have taken all necessary initiatives, including established a chilled fish packaging center, and taken all regulatory permissions. This year we got permission to export 50 Metric Tons of Hilsha fish to India. We are also exploring our opportunity to export frozen white fish since in the last five years frozen white fish exports increased from Tk. 236.65 Cr. to Tk. 419.48 Cr. (source: DOF)

We aim to passionately continue building value for our customers and Shareholders now and into the future. Our goal is to positioning the business in the changing business environment to maximize profit and credibility.

The performance of the Company for the financial year ended 30th June, 2022, is summarized below:

Financial Results

(Amount in thousand Taka)

Particulars	30-06-2022	30-06-2021
Turnover	726,496	347,157
Gross Profit	164,005	75,157
Profit Before Tax	63,972	9,042
Net Profit After Tax	58,673	3,380
Earnings per Share (EPS)	12.49	0.72
Dividend Per Share	Cash 10% (Excluding sponsors & directors) Stock (Bonus) 30%	Cash 5% Stock (Bonus)- Nil
Net Asset Value Per Share (NAV)	13.10	0.93
Total Assets	768,876	515,825

Analysis of Cost of Goods Sold, Gross Profit Margin and Net Profit Margin

a. Cost of Goods Sold

This year's cost of goods sold was Tk. 56.20 crore as compared to last year's cost of goods sold of Tk. 27.20 crore. During the current year 577,890 kgs of Shrimp have been produced as against last year's production of 268,886 kgs. 31.07% production capacity has been utilized during this year compared to 14.45% capacity utilization of last year. The Cost of Goods Sold for the current year increased by 106.80% from the previous year. The major reason behind this increase is the impressive sales performance of the organization. Sales have increased 109.27% from last year as the world economy recovered from the COVID-19 pandemic. The cost of goods sold as a percentage of sales decreased to 77.43% compared to last year's 78.35%.

b. Gross Profit

The Company has achieved an export turnover of Tk. 72.65 crore during the current year ended 30th June 2022. Gross Profit of Tk. 16.40 crore has been earned during the current year as against of Tk. 7.52 crore of last year. The gross profit margin has increased from 21.65% of last year to 22.57% this year. The small amount of change in gross profit margin indicates that the business environment has remained stable since last year.

c. Net Profit

Net Profit (after tax) earned during the current year was 5.86 crore as compared to last year's net profit (after tax) of Tk. 0.34 crore. Increased sales revenue, decreasing operating expenses and cheaper financing options contributed to the increase in the net profit for the organization

Extra-ordinary Gain or Loss and their implication

During the year there was no realized/unrealized extra-ordinary gain or loss made by the Company as there was no investment elsewhere that could generate gain or loss.

Related Party Transactions

During the year under review, the Company has no related party transactions as per IAS-24 "Related Party Disclosures" except executive compensation received by Chairman as Director (Admin.) and Managing Director for the year ended 30 June, 2022. Please see page no. 85.

Utilization of proceeds from public issues and/or right issues:

There was no public issue and/or right issue offered during the year.

Financial results after the Company goes for Initial Public Offering (IPO), Repeat

Public Offering (RPO), Rights Offer, Direct Listing etc.

Initial Public Offering was made in 1985. Since then the Company is performing well.

Variance between Quarterly Financial Performance and Annual Financial Statements

There was a significant variance between quarterly performance and Annual Financial Statements. i.e. up to 3rd quarter EPS was positive Tk. 1.56, Tk. 5.12 and Tk. 5.16 consecutively. In the fourth quarter the EPS increased to Tk. 12.49. The reason for this is the seasonal nature of the industry, where there is a significant boost in sales revenue during the last two quarters of the year.

Directors Remuneration

The amount of remuneration paid to Directors including Independent Directors is also disclosed in page no 85 of this Annual Report.

Corporate and Financial Reporting Framework

The members of the Board, in accordance with the Bangladesh Securities and Exchange Commission's Notification No: BSEC/CMRRCD/ 2006-158/207/ Admin/80 dated June 03, 2018, confirm compliance with the financial reporting framework for the following:

a. Fairness of Financial Statements

The Financial Statements prepared by the management of GSFL present fairly its state of affairs, the result of its operations, cash flows and changes in equity;

b. Books of Accounts

Proper books of accounts of the issuer Company have been maintained;

c. Accounting Policies

Appropriate Accounting policies have been consistently applied in preparation of the Financial Statements and that the Accounting estimates are based on reasonable and prudent judgment;

d. Application of IAS/IFRS & other applicable Laws & Regulations

The Board of Directors of the Company is entrusted to ensure the disclosure of the actual financial position and preparation and maintenance of all types of Statutory Statements as per the BSEC and Companies ACT-1994. The Board of Directors ensured that International Accounting Standards (IAS), International Financial Reporting Standards (IFRS) as applicable in Bangladesh, have been followed in preparation of the Financial Statements and any departure there from has been adequately disclosed;

e. Financial Report & Accountability

The Board of Directors discharged their due responsibilities through timely preparation and publication of 1st quarter, half yearly, 3rd quarter and Annual Financial Report at the end of each financial period and affairs of the Company performed in the year under review. Audit Committee, sub-committee of Board examined the fairness, exactness and transparency and completeness of these reports before placement of the same to the Board for their approval.

The Company published the report (un-audited accounts) of 1st Quarter, half-yearly and 3rd quarter accounts as per notification of BSEC and the Listing Rules 2015 of DSE through Company's Website, Newspapers and submitted timely to BSEC, DSE and other regulatory authorities.

Internal Control System

The Board has already been established and practicing effective internal control system which is sound in terms of design and has been effectively implemented and monitored.

The following steps have been taken for implementation of an effective internal control procedure of the company:

- a. Regular review of internal audit reports with a view to implement the suggestion of internal auditors in respect of internal control technique;
- b. To establish an effective management system that includes planning, organizing and supervising culture in the factory as well as at head office.

Please see the page no. 50 under Corporate Governance headline for further details.

Risk Management

In order to control all matters involving risks uncertainties, the Company has a strong management process. This has been described in details in page no. 50 of this Annual Report.

Rights and Protection of Minority Shareholders

Board of Directors of Gemini believes, on being entered on the register of members, a Shareholder acquires some specific rights on the Company of which he becomes a member. The Board must commit to respect the following rights of Minority Shareholders:

a. Specific Rights:

1. Information about allotment of shares;
2. Registration as member;
3. Certificate of shares;
4. Right to transfer shares according to articles;
5. Right to notices, attending meetings, speak, propose and vote in person or by proxy;
6. To obtain copies of Memorandum and Articles of Association;
7. To inspect registers maintained by Company and to get extracts;
8. Right to have the option to buy new shares;
9. To participate in the appointment at the general meeting of a. Directors; b. Auditors; c. NRC
10. To fix their remunerations;
11. To associate in the declaration of dividend;
12. To receive dividend within one month of declaration;
13. To obtain copy of the minutes of general meetings
14. In case of a Public Limited Company, right to receive
 - i) Statutory Report
 - ii) Directors Report
 - iii) Auditors Report with audited Balance Sheet and Profit and Loss Account before the meeting;
15. To call a meeting;
16. To protect & safeguard interest of minority shareholders by applying to the Court;

b. Prohibition of Insider Trading

Board of GSFL very much aware and heedful regarding the Prohibition of Insider Trading Rules, 1995 and its amendment Imposed by Bangladesh Securities and Exchange Commission (BSEC). The Company has established policy relating of trading shares by the Directors, employees and

other insiders to protect the interest of minority Shareholders. The Securities Laws also impose restrictions on similar sort of transaction.

The Company encourages communication with Shareholders throughout the year and welcomes their participation at Shareholders meeting. The Company is transparent with the Stakeholders of the Company. Gemini Sea Food Limited reports to its Shareholders minimum three times regarding its business, financial position and earnings in the year. These include:

- ▶ Quarterly and Annual Financial Statements;
- ▶ Annual General Meeting;
- ▶ Price –Sensitive Disclosures and other disclosures to the BSEC and Dhaka Stock Exchange.

In additional information, the Company is under a legal and regulatory requirement to publish through its Website and the daily Bangla and English newspapers. Gemini Sea Food Limited believes in transparency and accountability to the society as a whole through establishment of an efficient and effective Corporate Governance procedure.

c. Monitoring Related Party Transaction

Board of Directors believes that the Related Party Transaction is a critical issue in an Organization. It does not necessarily wrong, but it may detrimental to the interests of the minority Shareholders. To prevent abuse, protect and safeguard the interest of the minority Shareholder Board empowers authority and independency to Audit Committee, Internal Auditors and Independent Director and assign some particular roles and responsibilities to monitor and scrutinize properly the said transactions.

d. Due Diligence Process

Board always encourage the practice of Due diligence process through the Internal Audit to reveal the occurrence of questionable transaction, if any, after they have occurred, which will help curbing abusive related party transactions from occurring.

For the interest of protecting the rights of Minority Shareholders, and to prevent abuse, Audit Committee should seek a due diligence report with regard to all proposed material transactions which should highlight potential conflict of interest.

e. Whistleblower Policy

The Company has been established a Whistleblower policy to ensure the integrity of the accounting records and financial statements to be incorporated and complied with applicable laws. Under the whistleblower policy, any employee who becomes aware of any questionable accounting, internal accounting controls, auditing matters or potential violations of law are encouraged to contact their immediate supervisor and management. Employees also have the option of reporting such matters directly to the chair of the Audit Committee or the chair of the Board of Directors. Appropriate procedures are then taken to ensure that the report is promptly and thoroughly investigated. To adhere this policy strictly, Board can put maximum protection to its all Shareholders especially all minority Shareholders.

f. Diversity Policy

For ensuring the good Corporate Governance, Company has established a Diversity Policy through framework of rules & practices promulgated by BSEC. The main objective of this Policy to ensure that Board comprised of talented and dedicated directors with a diverse mix of age, gender, experience, ethnicity, experience, skills & educational backgrounds to contribute as maximum protection to its all Shareholders.

Code of Conduct

Board has introduced new Code of Conduct for its Directors & Senior Management to ensure accountability, fairness and transparency in Company's relationship with all stakeholders such as financiers, customers, management, employees, government, community and with its minority shareholders as well.

Going Concern

The financial statements of the Company have been prepared on a going concern basis, which encompasses the realization of assets and satisfaction of liabilities in the normal course of business. The Board of Directors of GSFL has made an annual assessment about whether there exists any material uncertainty which may cast significant doubt upon the Company's ability to continue as a going concern and confirms the entity as a going concern.

But as per the Audited report, it can be seen that the production capacity utilization of the company has improved significantly since year. This year the utilization stood at 31.07% as compared to last year's utilization of 14.45%. Further, it is mentioned that as of

30 June, 2022 the cumulative balance of retained earning stands on positive balance amounting to Tk. 14,538,549 and indebted to the extent of Tk. 645,972,262 consisting of bank loan and lease finance, which represents 84.01% of the Equity & Liabilities of the company. All these facts give us a positive signal that the company will continue to operate as a going concern.

The management of the company opined that as the world economy recovered from the COVID-19 pandemic, the market demand of our products increased. This allowed the company to increase its sales revenue and make a profit during this fiscal

year. Hence, the negative cumulative retained earnings balance of last year Tk. (42,576,942) has recovered to a positive balance of Tk. 14,538,549 this year. The company is always working to improve its production capacity utilization and provide a better financial performance for its shareholders.

Significant variance within the financial year

There was a significant variance between 4th quarter performances (April-June) and the 3rd quarter (January-March) due to a large increase in sales revenue in 4th quarter (April-June). EPS for 2021-22 was Tk. 12.49 in comparison to an EPS of 0.72 for 2020-21.

Key Operational and Financial Data at least preceding 5(five) years

Operational Data:

Amount in Thousand Taka

Particulars	30-06-2022	30-06-2021	30-06-2020	30-06-2019	30-06-2018
Turnover	726,496	347,157	362,877	671,678	795,547
Gross Profit	164,005	75,157	24,447	79,425	85,470
Profit Before Tax	63,972	9,042	(40,474)	5,395	9,097
Net Profit After Tax	58,673	3,380	(46,164)	1,600	2,616
Earnings per Share (EPS)	12.49	0.72	(9.83)	0.34	0.70
Dividend Per Share	Cash 10% (Excluding sponsors & directors) Stock (Bonus) 30%	Cash 5% Stock (Bonus)-Nil	No dividend	Stock (Bonus) 10%	Stock (Bonus) 15%

Financial Data:

Amount in Thousand Taka

Particulars	30-06-22	30-06-21	30-06-20	30-06-19	30-06-18
Total Assets	768,876	515,825	466,923	467,251	510,516
Property, Plant and Equipment -Gross	180,960	179,281	161,969	161,839	134,071
Property, Plant and Equipment -Net	75,610	77,195	63,415	67,219	43,856
Gross Working Capital	683,914	438,509	403,367	400,031	466,659
Net Working Capital	(20,604)	(66,945)	(52,756)	(13,913)	8,118
Working Capital Loan	642,911	478,046	439,935	397,341	416,051
Long Term Loan	1,808	3,045	3,042	-	-
Lease Liability	1,252	2,001	2,980	3,990	-
Share Capital	46,963	46,963	46,963	42,693	37,125
Shareholder's Equity	61,501	4,386	1,005	47,170	45,569

(Annual report of previous years reported lease liabilities and long-term loans under "Working Capital Loan". From this year a more detailed breakdown is given where lease liability and long-term loans are reported separately from Working Capital Loans)

Dividend:

The Board of Directors have made appropriate examinations and analyzed the significant financial, operating as well as other indicators for enabling them to understand the ability of the Company to declare dividend.

The world economy is slowly recovering from the COVID-19 pandemic. This has created a favorable business environment for the company. The

company had significant increase in sales revenue which directly translated into increased net profit after tax. The net profit after tax for 2021-22 was Tk. 5.86 crore compared to Tk. 0.34 crore of 2020-21. The increase in net profit has given the management an optimistic outlook for the future of the business.

Due to this impressive business performance, the board of directors recommended a 10% cash dividend (Excluding sponsors & directors) and a 30% stock dividend for all shareholders for the year 2022.

Interim Dividend

No interim dividend was declared during the year in the form of bonus share or stock dividend or cash.

Auditors Unqualified Opinion

The auditor found that the financial statements of the company gave a true and fair view, in all material respects, of the financial position of the company as of June 30, 2022, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Bangladesh Financial Reporting Standards (BFRS), The Companies Act 1994, The Securities and Exchange Rules 1987 and other applicable laws and regulations.

Board meetings and attendance

The number of Board Meeting and the attendance of Directors during the year of 2021-2022 have been enumerated in the Page no. 86.

Pattern of Shareholding

Name-wise details

- Parent/Subsidiary/Associated Companies and other related Parties Nil
- Directors, Chief Executive Officer, Chief Finance Officer, Company Secretary, Head of Internal Audit and their spouses and minor children (name wise details) as under:

Sl.	Name	No. of Shares	Name of Spouse	No. of Share
1	Mrs. Ameenah Ahmed Chairperson	593,886	Lt. Col. Kazi Shahid Ahmed (Retd.)	610,519
2	Mr. Kazi Inam Ahmed Managing Director	140,889	Mrs. Syeda Madiha Murshed	Nil
3	Mr. Kazi Nabil Ahmed Director	140,889	Dr. Maliha Mannan Ahmed	Nil
4	Dr. Kazi Anis Ahmed Director	93,925	Mrs. Juditha Ireene Ohlmacher	Nil
5	Mr. Khandaker Habibuzzaman Independent Director	Nil	Mrs. Monira Parvin	Nil
6	Mr. AFM. Nazrul Islam Company Secretary	Nil	Mrs. Lutfun Ara Begum	Nil
7	Mr. Firoz Alam Chief Financial Officer	Nil	Mrs. Farzana Islam Khan	Nil
8.	Mr. Md. Emran Hossain Head of Internal Audit and Compliances	Nil	Mrs. Saira Nayeem	Nil

- Senior Corporate Executives (top five salaried employees) of the Company, other than the Directors, Chief Executive Officer, Chief Financial Officer, Company Secretary and Head of Internal Audit:

Sl.	Name	Status	No. of Shares
1	Mr. Mahmud Riyad	GM, Operations	Nil
2	Mr. Md. Marufur Rahman	Manager, Finance & Accounts	Nil
3	Mr. Md. Ruhul Amin	Factory Manager	Nil
4	Mr. Md. Bellal Hossain	Assistant Manager, Share Department	Nil
5	Mr. Md. Rashed Nowaz	Assistant Manager, Production	Nil

- Shareholder holding ten percent (10%) of more voting interest in the Company:

Sl.	Names	Status	No. of Shares
1	Lt. Col. Kazi Shahid Ahmed (Retd.)	Sponsor	610,519
2	Mrs. Ameenah Ahmed	Chairperson	593,886
	Total		12,04,405

Directors Profile

Director's profile along with resume and details of their representation in Other Company is shown in page no. 9 of this annual report as required by CG Code.

Directors Rotation, Election & Reappointment:

As per provisions of the Companies Act 1994 and the Articles of the Association of the Company, one-third of the total number of Directors is to retire by rotation every year. As per Articles 119 of the Association of the Company and according to the term of Dr. Kazi Anis Ahmed & Mr. Kazi Inam Ahmed retire by rotation as Directors at the upcoming Annual General Meeting and both being eligible offered themselves for re-appointment. The Board recommended their re-appointment basis on recommendation by the Nomination & Remuneration Committee (NRC) of the Company.

The detailed business and the professional works profiles of the proposed reappointed Directors are provided in page no 9 & 10.

Reappointed Managing Director

The tenure of the Managing Director is going to be terminated on 11 December, 2022 according to Articles of Association vide clause no. 129 of the Company. In connection the Board of Directors re-appointed Mr. Kazi Inam Ahmed as the Managing Director for next 5 (five) years i.e. from 1st December, 2022 to 30 November, 2027 and the proposal and seconded by another Director Mr. Kazi Nabil Ahmed. The Company Secretary shall take necessary measures to place the matter before the ensuing 40th AGM of the Company for the consent & approval of the shareholders. The detailed business and the professional works profiles of the proposed appointed Directors is available in page no 86 of this Annual Report.

Audit Committee

As per BSEC's notification no. BSEC/CMRRCD/2006-158/207/Admi n/80 dated 03 June, 2018, the board its meeting dated July 28, 2022 reformed the Audit Committee with the following composition:

Sl	Name	Position
1	Mr. Khandaker Habibuzzaman	Chairman
2	Mr. Kazi Nabil Ahmed	Member
3	Dr. Kazi Anis Ahmed	Member
4	Mr. AFM. Nazrul Islam	Secretary

The attendance of the members is shown in page no 39 of the Annual Report.

Nomination and Remuneration Committee (NRC)

In accordance BSEC's notification no. BSEC/CMRRCD/2006-158/207/Admin/80 dated 03 June, 2018, the board its meeting dated July 28, 2022 reformed the NRC with the following composition:

Sl	Name	Position
1	Mr. Khandaker Habibuzzaman	Chairman
2	Mr. Kazi Nabil Ahmed	Member
3	Dr. Kazi Anis Ahmed	Member
4	Mr. AFM Nazrul Islam	Secretary

The attendance of the members is shown in page no. 42 of the annual report.

Human Resources

Our recruitment, training and development process are designed to ensure that we have skilled and qualified employees to meet the operational needs

of the business. We recognize that successful business need to deliver products backed by robust solutions, which can only be done by developing, supporting and maintaining the right kind of staff to provide this. In this context, we are committed to developing the full potential our people, offering opportunities for employees to develop and grow and periodically reviewing succession planning processes.

Appointment of External Auditors

As per order of the Bangladesh Securities & Exchange Commission, existing Auditors M/S. Fames & R, Chartered Accountants, retires as the auditors of the Company at this Annual General Meeting. Being eligible, offer themselves for appointment as External Auditor for the Fiscal Year of 2022-2023 and agreed with the remuneration of Tk.2,00,000 (Taka two lac) only.

After review and discussion over the profile and particulars of the said firms the Board agreed to re-appoint the incumbent as recommended by NRC Committee. Finally, the Board decided to consider the matter and advised to place the proposal before the honorable shareholders in the ensuing 40th AGM of Gemini Sea Food Limited for approval.

Appointment of Corporate Governance Auditor

As per order of the Bangladesh Securities & Exchange Commission, the existing Corporate Governance Auditors M/S. Sanaullah & Associates, retires as the Corporate Governance Auditors of the Company at this General Meeting. Being eligible, offer themselves for appointment as Corporate Governance Auditor for the Accounting year of 2022-2023 with a remuneration of TK. 70,000 (Taka seventy thousand) only excluding Tax & VAT.

Contribution to Corporate Social Responsibility (CSR)

Gemini Sea Food Limited's ('Gemini') believes that CSR is a corporation's initiatives to assess and take responsibility for the effects of an organization's activities on environmental and social wellbeing. For building a strong corporate reputation and retaining a motivated work force Gemini use the CSR as a part of strategic plan.

Gemini's CSR functions as a self-regulatory mechanism whereby business monitors and ensures its active compliance with the spirit of the law, ethical standards and national or international norms. Gemini use their CSR policy as a concept whereby companies integrate social and environmental concerns in their business operations and in their interaction with their stakeholders as Gemini believe that the main function of the business is to create value through producing goods and services that society demands, thereby

generating profits for its owners and shareholders as well as welfare for the society, particularly through an ongoing process of job creation.

Declaration or Certification by the CEO & CFO to the Board

Declaration or Certificates by the CEO and the CFO to the Board as required under condition No. 3(3) has been disclosed on Annexure- A in page no 93.

Corporate Governance Compliance Report

The Company obtained a certificate of compliance regarding corporate governance from M/S. Sanaullah & Associates as required under condition no.6 of CG Code has been disclosed in Annexure-B and Annexure-C of this annual report.

Contribution to the National Exchequer

Gemini regularly pays its corporate tax, withholding tax and VAT on time. We have deposited BDT 60.03 Lac to the Government exchequer as withholding tax and corporate tax in the reporting period of 2021-2022.

Relation and communication with the Shareholders

The Company has been arranging regular Annual General Meeting (AGM) as per Companies Act, 1994 through which shareholders are informed about the Company's progress, important activities and development activities under taken during the year under review. As a result, the shareholders, concerned organizations and the people get various information about the Company in due time. The Shareholders of the Company are able to collect all required information from our Share Department through land-phone, and e-mail service.

Regular communication with Shareholders including Stakeholders is made through:

- a. Registered Office B. Land Phone c. Email d. Annual report e. AGM f. Website g. quarterly updates on financial performance.

SPECIAL BUSINESS:

The following resolutions shall be transacted as special resolutions:

1. To amend the Name clause-I of the memorandum of association of the Company.

"Resolved that the name of the company be and is hereby changed to "Gemini Sea Food PLC." From 'Gemini Sea Foods Ltd.' as per provision of the Companies Act, 1994 (2nd amendment 2020) and to amend the name in the top page, 2nd

page & Clause-1 of Memorandum of Association and 11th page, Clause 1 & 44 of the Articles of Association of the Company."

2. To amend the Articles-82 of Articles of association of the Company.

Resolved that the new provisions in the articles of the company be and hereby added with the Articles-82 as "Twenty one days' notice to the members in the case of a meeting passing ordinary resolutions. Notice of the meeting of the company can be served electronically or prescribed manner thinks fit as per the provisions U/s 401A of the Act.

3. To amend the Articles-84 of Articles of association of the Company.

Resolved that the new provisions in the articles of the company be and hereby added with the Articles-84 as "AGM or EGM meeting of the company can be carried out electronically or prescribed manner thinks fit as per the provisions U/s 401A of the Act.

4. To amend the Articles-131 of Articles of association of the Company.

Resolved that the new provisions in the articles of the company be and hereby added with the Articles-131 as "Board meeting of the company can be carried out electronically or prescribed manner thinks fit as per the provisions U/s 401A of the Act.

Appreciation

The Board wishes to gratefully acknowledge the understanding and support received by the Company from its employees. It wishes also to thank the Shareholders, Stakeholders, suppliers, customers, banks, financial institutions, government agencies, Regulatory authorities for their courteous support received during the year. This Report will be incomplete without a specific appreciation for the Members/ Shareholders of the Company who have shown immense confidence and understanding in the Company's wellbeing.

Thank you all.

On behalf of the Board of Directors



(Ameenah Ahmed)

Chairperson

Dated: November 13, 2022

পরিচালনা পর্ষদের প্রতিবেদন

৩০শে জুন, ২০২২ইং সালের সমাপ্ত বৎসরের কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদের প্রতিবেদন

সম্মানিত শেয়ারহোল্ডারগণ,

জেমিনি সি ফুড লিঃ এর পরিচালনা পর্ষদের পক্ষ থেকে শেয়ারহোল্ডারদের সমীপে কোম্পানীর ৩০শে জুন, ২০২২ইং তারিখে সমাপ্ত বৎসরের আর্থিক অবস্থার নিরীক্ষিত বিবৃতি, লাভ-ক্ষতিসহ অন্যান্য সমন্বিত আয়, নগদ প্রবাহ ও ইকুইটি পরিবর্তনের বিবৃতিসহ অডিটর কর্তৃক নিরীক্ষিত রিপোর্টসহ আর্থিক প্রতিবেদন এবং কোম্পানীর সংক্ষিপ্ত কার্যক্রম উপস্থাপন করছি।

কর্পোরেট গভার্নেন্স প্রনয়নের উদ্দেশ্য হল সমাজ ও শেয়ারহোল্ডারদের প্রতি দায়বদ্ধতা এবং জবাবদিহিতা নিশ্চিত কল্পে কার্যকর ও বৈধভাবে কোম্পানীটি পরিচালনা করা। পরিচালনা পর্ষদের প্রতিবেদন প্রনয়নের ক্ষেত্রে কোম্পানী আইন ১৯৯৪ এর ১৮৪ ধারা ও বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ এন্ড এক্সচেঞ্জ কমিশনের (বিএসইসি) নোটিফিকেশন নং-এসইসি/সিএমআরআরসিডি/২০০৬-১৫৮/২০৭/প্রশাসন/৮০, তারিখ জুন ০৩, ২০১৮ইং তারিখে প্রনয়নকৃত কর্পোরেট গভার্নেন্স কোড অনুসৃত হয়েছে, যা সংক্ষেপে নিম্নে আপনাদের উদ্দেশ্যে উপস্থাপন করা হলঃ

সংক্ষিপ্ত শৈল্পিক কাঠামো (Industrial Trends)ঃ

দ্বিতীয় দফায় Omicron Variant ভিন্নরূপে প্রকাশের মাধ্যমে বাংলাদেশে ২০২২ অর্থ বৎসরের সূচনা হয়েছিল। অত্র বৎসরের মাঝামাঝি সময়ে ইউক্রেন যুদ্ধ বিশ্বের জালানী বাজার ও সরবরাহ চেইনকে অস্থিতিশীল করে তুলেছে এবং বৎসরের বাকী সময় স্বাভাবিক হওয়ার পথে রয়েছে। কাঁচামালের দিক থেকে করোনা মহামারীর সময় সরকার কর্তৃক প্রদত্ত অনুদানের কারণে প্রতিষ্ঠান উৎপাদনরত অবস্থায় ছিল। উপরন্তু, চিংড়ীর দাম দৃঢ় হয়েছে এবং এটি পুরো সরবরাহ চেইনকে উৎসাহিত করেছে।

রপ্তানী উন্নয়ন ব্যুরো (Export Promotion Bureau) এর মতে, গত ৬(ছয়) মাসে Black Tiger প্রজাতি চিংড়ী রপ্তানী থেকে বৈদেশিক মুদ্রা আয় হয়েছে ২৬৮.৯৬ মিলিয়ন মার্কিন ডলার (২৩৭.৭ ইউরো), যা ২০২০-২১ আর্থিক বৎসরে একই সময়ে ১৯৪.৫৮ মিলিয়ন ডলার (১৭১.৯ ইউরো) আকস্মিক স্থিতি বা উন্নতি। ২০২১-২২ অর্থ বৎসরের (জুলাই-ডিসেম্বর) প্রথম ৬(ছয়) মাসে চিংড়ী রপ্তানীকারকদের মুখে হাসি ফুটেছে, কারণ গত বৎসরের একই সময়ের তুলনায় রপ্তানী মূল্য ৩৮.২৩% বেড়েছে। Black Tiger চিংড়ীর উচ্চ মূল্য প্রথম মাসের রপ্তানী পরিসংখ্যানগুলি ইঙ্গিত দেয় যে, রপ্তানীকারকেরা গত বৎসরের ৩২৯ মিলিয়ন ডলারের আহরনকে পরাভূত করতে পারে এবং সম্ভবত বহু বৎসরের ধারাবাহিক পতনের পরে কিছু সময়ের মধ্যে তাদের সর্বোচ্চ আয়ও নিশ্চিত করতে পারে।

কোভিড-১৯ আবির্ভাবের পর Black Tiger চিংড়ী রপ্তানী শুরু হয়ে গিয়েছিল, কম দাম কৃষকদের হতাশায় ফেলেছিল। তবে, ২০২১ সালে সকলের জানান দিয়ে ফিরে আসে এবং রপ্তানীকারকেরা উচ্চ বিক্রি

উপভোগ করেন। অন্যান্য বৎসরের তুলনায় উৎপাদন খুব বেশী ছিল না, তবে Black Tiger চিংড়ীর ভাল দাম মানে রপ্তানী মূল্য উচ্চমাত্রায় ছিল।

বিএফএফইএ (BFFEA) সূত্র জানায়, বাংলাদেশ থেকে রপ্তানী হওয়া চিংড়ীর ৮৫ শতাংশ যায় ইউরোপের দেশগুলোতে, আর ১৫ শতাংশ যায় আমেরিকা, জাপানসহ অন্যান্য দেশে।

দীর্ঘ পতনের আগে Vennami উৎপাদনকারী দেশের মধ্যে তীব্র প্রতিযোগিতার মধ্যে ২০১৩-১৪ আর্থিক বৎসরে বাংলাদেশ ৫৫০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার(৪৮৬ মিলিয়ন ইউরো) ডলার মূল্যের চিংড়ী রপ্তানী করে রপ্তানীর শীর্ষে পৌঁছেছিল। ইপিবি অনুসারে, ২০১৮-১৯ সাল পর্যন্ত পাঁচ বৎসরে বিশ্ব চিংড়ী বাজারে বাংলাদেশের শেয়ার ৪% থেকে কমে ২% হয়েছে। এই সময়ে, চিংড়ী রপ্তানী ৩৩% এবং উৎপাদন ২৮.৫% হ্রাস পেয়েছে।

অন্যান্য দেশে Vennami উৎপাদনকারী দেশের তীব্র প্রতিযোগিতার কারণে বহু বৎসর ধরে পতনের পুনরাবৃত্তির পর গত ছয় মাসে Black Tiger প্রজাতি চিংড়ীর কাটতি বেড়েছে।

আশা করা হচ্ছে যে, চলতি অর্থ বৎসরে দেশের চিংড়ী রপ্তানী মূল্য ২০২০-২১ সালে অর্জিত ৩২৯ মিলিয়ন মার্কিন ডলার (২৯০.৭ মিলিয়ন ইউরো) মোট বিক্রয় মূল্যকে ছাড়িয়ে যাবে এবং সাম্প্রতিক বৎসরগুলোর তুলনায় সর্বোচ্চ হবে।

ব্যবসায়িক কার্যক্রম (Business Perspective)ঃ

কোভিড-১৯ মহামারী ২০২০ সালের গোড়ার দিকে রপ্তানীতে যথেষ্ট হ্রাস পায়, কিন্তু গত বৎসরের মাঝামাঝি সময়ে পরিস্থিতি আবার ফিরে আসতে শুরু করে। ২০২১-২২ আর্থিক বৎসরে এই খাত দীর্ঘ সময় পরে প্রবৃদ্ধি অর্জন করেছে। এই সময়ের মধ্যে, ২০২০-২১ আর্থিক বৎসরের তুলনায় প্রবৃদ্ধি ছিল ২৩.৮৪%। একই সময়ে জেমিনি সি ফুড লিঃ'র ১০৯% উল্লেখযোগ্য প্রবৃদ্ধি অর্জন করেছিল। ব্যবসার উন্নয়নে ক্রমাগত উদ্যোগ এটি সম্ভব করেছে।

ব্যবসার প্রবৃদ্ধি বাড়ানোর জন্য আমরা এই উ বাজারের দিকে মনোনিবেশ করেছি, যেখানে বাংলাদেশের মোট চিংড়ী রপ্তানীর অবদান ৮৫%। ২০২১-২২ আর্থিক বৎসরে এই উ বাজারে আমাদের অবদান ছিল মোট রপ্তানীর ৫৬%, যা ২০২০-২১ আর্থিক বৎসরে ছিল ১০% মাত্র। ২০২২ সালে জেমিনি সি ফুড লিঃ'র ইতিহাসে জাপানে সর্বাধিক সংখ্যক চালান রপ্তানী করেছে। এছাড়া, আমরা একটি শক্তিশালী ব্যাকওয়ার্ড লিঙ্কেজ তৈরী করতে সক্রিয়ভাবে কাজ করছি। পর্যাপ্ত পরিমাণে কাঁচামালের টেকসই শক্তিশালী পশ্চাত্মুখী সংযোগের অভাব সব সময় এই সেক্টরে বিদ্যমান। আমাদের পরিকল্পনা হল কৃষকদের সাথে সহযোগিতা জোরদার করা, যাতে আমরা উচ্চমানের কাঁচামালের আরও স্থিতিশীল সরবরাহ উন্নয়ন ঘটাতে পারি। এই চুক্তিবদ্ধ কৃষকেরা তাদের চাষাবাদ পদ্ধতি উন্নত করতে এবং উচ্চ ফলন অর্জন করতে সক্ষম হবে।

বিভাজন অনুযায়ী চিংড়ীর অবদানঃ

আমরা শুধুমাত্র হিমায়িত চিংড়ী এবং মৎস্য প্রক্রিয়াজাত করি। সে জন্য চিংড়ীর বিভাজন অনুযায়ী আমাদের রিপোর্ট উপস্থাপন করার সুযোগ নেই।

ঝুঁকি, উদ্বেগ এবং সুবিধাঃ

এদিকে রাশিয়া ও ইউক্রেন যুদ্ধ এ বৎসর মাঝামাঝি থেকে উঠতি বিশ্ববাজার স্তর করে দিয়েছে। জলমান রাশিয়া-ইউক্রেন যুদ্ধের মধ্যে আসন্ন মন্দার আশঙ্কায় ইইউ এবং মার্কিন বাজারে দুর্বল চাহিদার কারণে চলতি অর্থ বৎসরের প্রথম প্রান্তিকে বাংলাদেশ থেকে চিংড়ী রপ্তানী কমেছে। প্রথম ত্রৈমাসিকে (জুলাই-সেপ্টেম্বর) চিংড়ী রপ্তানী থেকে আয় ১০০.১০ মিলিয়ন ডলার দাড়িয়েছে, যা ২০২০-২১ অর্থ বৎসরের একই সময়ের মধ্যে ১২২.৭৩ মিলিয়ন ডলার থেকে ১৮% কম (সুত্রঃ ইপিবি)।

বিশ্ব চিংড়ীর বাজারে Vennami (White Leg Shrimp) প্রজাতি চিংড়ী একটি উল্লেখযোগ্য সম্ভাবনা রয়েছে এবং এটি বাংলাদেশের চিংড়ী সেক্টরে গেম চেঞ্জার হতে পারে। এর প্রতিক্রিয়ায়, বাংলাদেশ তার রপ্তানী চিংড়ী শিল্পকে পুনরুজ্জীবিত করার জন্য Vennami shrimp চাষের বেশ কয়েকটি পরীক্ষা শুরু করেছে। ২০২১ সালের প্রথম দিকে, থাইল্যান্ড থেকে আমদানি করা ১(এক) মিলিয়ন Vennami পোস্ট-লাভ প্রথম ব্যাচ বাংলাদেশের খুলনার পাইকগাছায় বাংলাদেশ মৎস্য গবেষণা ইনস্টিটিউট (BFRI) দ্বারা পরিচালনায় উৎপাদন করা হয়েছে।

আশাকরছি বাংলাদেশ সরকার শীঘ্রই বানিজ্যিকভাবে Vennami shrimp উৎপাদনের অনুমতি প্রদান করবেন। সরকার ইতিমধ্যেই ১১(এগার)টি সংস্থাকে পাইলট প্রকল্পের ভিত্তিতে Vennami shrimp চাষের অনুমতি দিয়েছে এবং জিসিএফএল তাদের মধ্যে একটি। এই প্রকল্পটি সফল করার পর, আমাদের পরিকল্পনা হল বাংলাদেশে বানিজ্যিক Vennami shrimp উৎপাদনের অন্যতম পথিকৃত হওয়া।

শিল্প সম্পর্কিত দৃষ্টিভঙ্গি এবং এর উন্নয়ন সম্ভাবনা (Prospect of Future Growth & Development)ঃ

এই চ্যালেঞ্জিং পরিস্থিতি মোকাবেলা করার জন্য আমরা ক্রমাগত সুযোগগুলি অন্বেষণ করার চেষ্টা করছি। আমরা জাপান এবং দক্ষিণ কোরিয়াসহ বিকল্প বাজারের সন্ধান করছি। এছাড়াও, আমরা শীতল মাছ (Chilled fish) এবং হিমায়িত সাদা মাছ (Frozen White Fish) রপ্তানী করার পরিকল্পনা করেছি, কারণ গত ৫(পাঁচ) বৎসরে উভয় রপ্তানীর প্রবৃদ্ধি অত্যন্ত তাৎপর্যপূর্ণ। ২০১৬-১৭ থেকে ২০২০-২১ আর্থিক বৎসরে শীতল মাছ (Chilled fish) রপ্তানী ৯৯.৬৪ কোটি টাকা থেকে ৫২২.৮৬ কোটি টাকা বৃদ্ধি পেয়েছে (সুত্রঃ ডিওএফ)। এই উঠতি বাজার দখলের জন্য, আমরা একটি শীতল মাছ (Chilled fish) প্যাকেজিং কেন্দ্র প্রতিষ্ঠাসহ প্রয়োজনীয় সব উদ্যোগ নিয়েছি এবং নিয়ন্ত্রক সংস্থার অনুমতিও নিয়েছি। এ বৎসর আমরা ৫০(পঞ্চাশ) মেট্রিক টন ইলিশ রপ্তানীর অনুমতি পেয়েছি। আমরা হিমায়িত সাদা মাছ (Frozen White Fish) রপ্তানীর সুযোগ অন্বেষণ করছি, কারণ গত পাঁচ বৎসরে

হিমায়িত সাদা মাছ রপ্তানী ২৩৬.৬৫ কোটি টাকা থেকে ৪১৯.৪৮ কোটি টাকা বৃদ্ধি পেয়েছে।

আমরা এখন এবং ভবিষ্যতে গ্রাহক এবং শেয়ারহোল্ডারদের জন্য প্রচণ্ডভাবে মূল্যমান বজায় রাখা আমাদের লক্ষ্য। আমাদের উদ্দেশ্য হল পরিবর্তিত পরিস্থিতিতে ব্যবসায়িক পরিবেশে ব্যবসাকে যথাস্থানে রেখে লাভ ও আস্থা সর্বোচ্চ পরিমানে বাড়াণো।

বিক্রিত পণ্যের ব্যয় বিশ্লেষণ, মোট মুনাফা এবং নীট মুনাফা (Analysis of Cost of Goods, Gross Profit Margin and Net Profit Margin)ঃ

(ক) বিক্রিত পণ্যের ব্যয় বিশ্লেষণ (Cost of Goods Sold)ঃ

এই বৎসর বিক্রিত পণ্যের ব্যয় ছিল ৫৬.২০ কোটি টাকা, যা গত বৎসর ছিল ২৭.২০ কোটি টাকা। চলতি বৎসর ৫,৭৭,৮৯০ কেজি চিংড়ী উৎপাদিত হয়েছে, যা গত বৎসর ছিল ২,৬৮,৮৮৬ কেজি। গত বৎসরের ১৪.৪৫% ক্ষমতা ব্যবহারের তুলনায় চলতি বৎসর উৎপাদন ক্ষমতার ৩১.০৭% ব্যবহৃত হয়েছে। গত বৎসরের তুলনায় চলতি বৎসর পন্য বিক্রি মূল্য ১০৬.৮০% বৃদ্ধি পেয়েছে। অত্র বৃদ্ধির প্রধান কারণ হল প্রতিষ্ঠানের চিত্তাকর্ষক বিক্রয় ক্ষমতা। বিশ্ব অর্থনীতি COVID-19 মহামারী হতে সামলে ওঠায় গত বৎসর হতে বিক্রয় ১০৯.২৭% বৃদ্ধি পেয়েছে। গত বৎসরের ৭৮.৩৫% এর তুলনায় চলতি বৎসর পন্য বিক্রয় ৭৭.৪৩% হ্রাস পেয়েছে।

(খ) মোট মুনাফা (Gross Profit)ঃ

৩০শে জুন, ২০২২ইং সমাপ্ত অর্থ বৎসরে কোম্পানী রপ্তানী হতে অর্জিত আয় ৭২.৬৫ কোটি টাকা। গত বৎসরের মোট মুনাফার ৭.৫২ কোটি টাকার বিপরীতে চলতি বৎসর মোট মুনাফা অর্জিত হয়েছে ১৬.৪০ কোটি টাকা। গত বৎসরের মোট প্রান্তিক মুনাফার ২১.৬৫% থেকে চলতি বৎসর ২২.৫৭% বিস্তার ঘটেছে। মোট প্রান্তিক মুনাফার সামান্য পরিবর্তন এটাই নির্দেশ করে যে গত বৎসর হতে ব্যবসায়িক পরিবেশ স্থিতিশীল রয়েছে।

(গ) নীট মুনাফা (Net Profit)ঃ

এ বৎসর (কর পরবর্তী) নীট মুনাফা হয়েছে ৫.৮৬ কোটি টাকা, যা গত বৎসর ছিল (কর পরবর্তী) নীট লাভ ০.৩৪ কোটি টাকা। বর্ধিত বিক্রয় রাজস্ব/আয়, পরিচালন ব্যয় হ্রাস এবং সুলভ মূলধন যোগানের বিকল্পগুলি প্রতিষ্ঠানের নীট মুনাফা বৃদ্ধিতে অবদান রেখেছে।

১. অস্বাভাবিক লাভ বা ক্ষতি এবং তাৎপর্য (Extra-ordinary Gain or Loss and their Implication)ঃ

কোম্পানীর লাভ বা ক্ষতি হতে পারে এমন অন্য কোথাও কোন বিনিয়োগ না থাকায় চলতি অর্থ বৎসরে কোম্পানী কোন অস্বাভাবিক লাভ বা ক্ষতির সম্মুখীন হয়নি।

২. আন্তঃসম্পর্কিত কোম্পানীর লেনদেন সমূহ (Related Party Transactions)ঃ

পূর্নবিবেচনা সাপেক্ষে বৎসরব্যাপী, ৩০শে জুন, ২০২২ইং অর্থ বৎসরে কোম্পানীর চেয়ারম্যান ও ব্যবস্থাপনা পরিচালক নির্বাহী পারিতোষিক গ্রহন ব্যতিত কোম্পানী বাংলাদেশ একাউন্টিং স্ট্যান্ডার্ড-২৪ সম্পর্কিত “Related Party Disclosures” অনসারে কোন সংস্থার সাথে কোন লেনদেন নেই। এ বিষয়ে বিস্তারিত জানার জন্য পৃষ্ঠা নং ৮৫ দেখার জন্য অনুরোধিত। ১৪.১১.২০২২

৩. বার্ষিক আর্থিক বিবরণী এবং ত্রৈমাসিক আর্থিক বিবরণীর মধ্যে পার্থক্য (Variance between Quarterly Financial Performance & Annual Financial Statements)ঃ

ত্রৈমাসিক কর্মক্ষমতা ও বার্ষিক আর্থিক বিবরণীর মধ্যে উল্লেখযোগ্য পার্থক্য পরিলক্ষিত অর্থাৎ তৃতীয় ত্রৈমাসিক বিবরণীতে শেয়ার প্রতি আয় (EPS) ধারাবাহিকভাবে ইতিবাচক ১.৫৬, ৫.১২ এবং ৫.১৬ টাকায় অব্যহত ছিল। তবে চতুর্থ প্রান্তিকে শেয়ার প্রতি আয় বেড়ে ১২.৪৯ হয়েছে। এর কারন হল শিল্পের মৌসুমী প্রকৃতি যেখানে বৎসরের শেষ দুই প্রান্তিকে বিক্রয় উল্লেখযোগ্য বৃদ্ধি পেয়েছে।

৪. পরিচালকবৃন্দের পারিশ্রমিক (Directors Remuneration)ঃ

স্বতন্ত্র পরিচালকসহ পরিচালকবৃন্দের পারিশ্রমিক নোট নং ৮৫ তে বিস্তারিত বর্ণনা করা হয়েছে।

৫. কর্পোরেট এবং আর্থিক রিপোর্টিং কাঠামো (Corporate & Financial Reporting Framework)ঃ

বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ এন্ড এক্সচেঞ্জ কমিশনের (বিএসইসি) নোটিফিকেশন নং-বিএসইসি/সিএমআরআরসিডি/২০০৬-১৫৮/১৩৪/২০৭/প্রশাসন/৮০, তারিখঃ জুন, ২০১৮ অনুসারে কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদ কর্পোরেট এবং আর্থিক রিপোর্টিং কাঠামো সম্পর্কে নিম্নলিখিত প্রতিপালনসমূহ অনুমোদন করেনঃ

ক. আর্থিক বিবৃতির ন্যায্যতা (Fairness of Financial Statements)ঃ

কোম্পানীর ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রস্তুতকৃত আর্থিক বিবরণীতে কোম্পানীর আর্থিক অবস্থা, কার্যক্রমের ফলাফল, নগদ প্রবাহ, মূলধনের পরিবর্তন যথাযথভাবে উপস্থাপন করা হয়েছে।

খ. হিসাব বহি (Books of Accounts)ঃ

কোম্পানীর হিসাব বহিসমূহ যথাযথভাবে সংরক্ষণ করা হয়েছে।

গ. হিসাব নীতি (Accounting Policies)ঃ

আর্থিক বিবরণী প্রস্তুতিতে যথোপযুক্ত হিসাব নীতি সমূহ ধারাবাহিকভাবে প্রয়োগ করা হয়েছে এবং হিসাবগত পরিমাপক সমূহ যুক্তিযুক্ত ও বিচক্ষণ সিদ্ধান্তের উপর প্রতিষ্ঠিত।

ঘ. আইএএস/বিএএস/আইএফআরএস/বিএফআরএস ও অন্যান্য প্রযোজ্য আইন ও প্রবিধানের প্রয়োগ (Application of IAS/BAS/IFRS/ BFRS & other applicable laws & Regulations) :

ক. অভ্যন্তরিন নিয়ন্ত্রনের কৌশলের ক্ষেত্রে কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদকে নিরীক্ষকদের নিশ্চিত করার দায়িত্ব প্রদান করা হয়েছে;

খ. কারখানার পাশাপাশি প্রধান কার্যালয়ের পরিকল্পনা, সংগঠিত এবং তদারকি অনুশীলন পূর্বক একটি কার্যকর ব্যবস্থাপনা প্রতিপাদন করা।

বিস্তারিত বিবরণের জন্য কর্পোরেট গভার্নেন্স শিরোনামে পৃষ্ঠা নং ৫০ দেখুন।

৬. ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা (Risk Management)ঃ

ঝুঁকিপূর্ণ অনিশ্চয়তায় জড়িত সমস্ত বিষয় নিয়ন্ত্রনের জন্য কোম্পানীর একটি শক্তিশালী ব্যবস্থাপনা প্রক্রিয়া রয়েছে। অত্র বার্ষিক প্রতিবেদনের ৫০ নং পৃষ্ঠায় বিস্তারিত বর্ণনা করা হয়েছে।

৭. ক্ষুদ্র শেয়ারহোল্ডারদের অধিকার ও সুরক্ষা (Rights & Protection of Minority Shareholders)ঃ

জেমিনি'র পরিচালনা পর্ষদ বিশ্বাস করেন, শেয়ারহোল্ডার হিসাবে নিবন্ধিত হলে শেয়ারহোল্ডার এমন কিছু অধিকার অর্জন করেন যার উপর ভিত্তি করে তিনি কোম্পানীর সদস্য হন। ক্ষুদ্র শেয়ারহোল্ডারদের নিম্নলিখিত অধিকারগুলিকে সম্মান করার জন্য পরিচালনা পর্ষদ অবশ্যই প্রতিশ্রুতিবদ্ধঃ

ক. নির্দিষ্ট অধিকার (Specific Rights)

১. শেয়ার বরাদ্দ সম্পর্কে তথ্য;

২. সদস্য হিসাবে নিবন্ধন;

৩. শেয়ার সার্টিফিকেট;

৪. কোম্পানীর আর্টিকেলস্ অনুসারে শেয়ার হস্তান্তরের অধিকার;

৫. নোটিশ, সভায় যোগদান, কথা বলা, প্রস্তাব করা ও ব্যক্তি বা প্রক্রিয়ার মাধ্যমে ভোট প্রদানের অধিকার;

৬. কোম্পানীর সংঘ স্মারক ও আর্টিকেলস্ এর কপি পাওয়ার অধিকার;

৭. কোম্পানীর দ্বারা পরিচালিত নিবন্ধন বহি পরিদর্শন ও প্রতিলিপি পাওয়ার অধিকার;

৮. পছন্দমত নতুন শেয়ার ক্রয়ের অধিকার;

৯. পরিচালক এবং অডিটর নিয়োগ ও ইহার পারিতোষিক নির্ধারণে কোম্পানীর সাধারণ সভায় অংশগ্রহণের অধিকার;

১০. লভ্যাংশ ঘোষণার সাথে যুক্তথাকা;

১১. ঘোষণার এক মাসের মধ্যে লভ্যাংশ গ্রহন করা;

১২. সাধারণ সভার কার্য বিবরণী অনুলিপি পাওয়ার অধিকার;
১৩. পাবলিক লিমিটেড কোম্পানীর ক্ষেত্রে, একজন শেয়ারহোল্ডার নিম্নলিখিত রিপোর্ট অধিকারীঃ
- ক. বিধিবদ্ধ রিপোর্ট;
- খ. পরিচালনা পর্ষদের রিপোর্ট; এবং
- গ. সভার আগে নিরীক্ষিত ব্যালেন্স শীট এবং লাভ-ক্ষতির হিসাবসহ অডিটরের রিপোর্ট পাওয়ার অধিকার;
১৪. সভা আহ্বান করার অধিকার;
১৫. আদালতে আবেদন করে ক্ষুদ্র শেয়ারহোল্ডারদের স্বার্থ রক্ষা ও তা সুরক্ষিত করা।

(খ) অন্তর্বর্তী বানিজ্য নিষিদ্ধ (Prohibition of Insider Trading)ঃ

জেমিনি'র পরিচালনা পর্ষদ বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ এন্ড একচেঞ্জ কমিশন কর্তৃক প্রনয়নকৃত ও পরবর্তীতে সংশোধিত the Prohibition of Insider Trading Rules, 1995 সম্পর্কে খুবই সচেতন ও সতর্ক। ক্ষুদ্র শেয়ারহোল্ডারদের স্বার্থ রক্ষার জন্য কোম্পানী পরিচালক, কর্মচারী এবং অন্যান্য অন্তর্বর্তী লোক দ্বারা Trading Shares সম্পর্কিত নীতি প্রতিষ্ঠা করেছে। সিকিউরিটিজ সংক্রান্ত আইনসমূহ একই ধরনের লেনদেনের উপর নিষেধাজ্ঞা আরোপ করে।

কোম্পানী সারা বৎসর শেয়ারহোল্ডারদের সাথে যোগাযোগ করতে উৎসাহ দেয় এবং শেয়ারহোল্ডারদের মিটিং এ তাদের অংশগ্রহণকে স্বাগত জানায়। কোম্পানী স্টেকহোল্ডারদের কাছে স্বচ্ছ। জেমিনি সি ফুড লিঃ বৎসরে তার ব্যবসা, আর্থিক অবস্থান এবং উপার্জন সম্পর্কে অন্যান্য তিন বার প্রতিবেদন প্রকাশ করে। এর মধ্যে রয়েছেঃ

- ক. ত্রৈমাসিক এবং বার্ষিক আর্থিক বিবৃতি;
- খ. বার্ষিক সাধারণ সভা;
- গ. মূল্য সংবেদনশীল তথ্য ও অন্যান্য সিকিউরিটিজ এন্ড একচেঞ্জ কমিশন এবং ঢাকা স্টক একচেঞ্জ-এ প্রেরণ।

অতিরিক্ত তথ্যের মধ্যে, কোম্পানী তার ওয়েবসাইট এবং বহুল প্রচারিত দৈনিক বাংলা ও ইংরেজী পত্রিকার মাধ্যমে প্রকাশ করার জন্য একটি আইনী ও নিয়ন্ত্রক সংস্থার অধীনে রয়েছে। জেমিনি সি ফুড লিঃ একটি কর্মক্ষম এবং কার্যকর কর্পোরেট গভার্নেন্স পদ্ধতি প্রতিষ্ঠার মাধ্যমে সামগ্রিকভাবে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতায় বিশ্বাস করে।

(গ) নিরীক্ষন আন্তঃসম্পর্কিত কোম্পানীর লেনদেনসমূহ (Monitoring Related Party Transaction)ঃ

কোম্পানীর পরিচালনা পর্ষদ বিশ্বাস করে যে, সংশ্লিষ্ট পক্ষের লেনদেন একটি সংগঠনের মধ্যে একটি অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ বিষয়। এটি নেহাৎ কোন ভুল নয়। তবে ক্ষুদ্র শেয়ারহোল্ডারদের স্বার্থ

রক্ষার জন্য ক্ষতিকর হতে পারে। অপব্যবহার প্রতিরোধ, ক্ষুদ্র শেয়ারহোল্ডারদের স্বার্থ রক্ষা ও সুরক্ষিত করার নিমিত্তে অডিট কমিটির স্বাধীনতা, অভ্যন্তরিন নিরীক্ষক এবং স্বতন্ত্র পরিচালক এবং আন্তঃসম্পর্কিত লেনদেন সঠিকভাবে পর্যবেক্ষণ ও নজরদারী করার জন্য বোর্ডকে নির্দিষ্ট ভূমিকা ও দায়িত্ব অর্পন করেন।

(ঘ) যথাযথ পদ্ধতি (Due Diligence Process)ঃ

বোর্ড সব সময় অভ্যন্তরিন নিরীক্ষার মাধ্যমে যথাযথ প্রক্রিয়া অনুসরণ পূর্বক সন্দেহজনক লেনদেন প্রকাশ করার জন্য উৎসাহ দেয়, যা অবমাননাকর আন্তঃসম্পর্কিত লেনদেন নিয়ন্ত্রনে সহায়তা করে।

ক্ষুদ্র শেয়ারহোল্ডারদের স্বার্থ রক্ষা এবং অপব্যবহার রোধে, প্রস্তাবিত সকল প্রাসঙ্গিক লেনদেন সম্পর্কে প্রতিবেদন পেশ করা উচিত, যা সম্ভাব্য স্বার্থের দ্বন্দ্বকে (Potential Conflict of Interest) সবার দৃষ্টিগোচর করবে।

(ঙ) Whistleblower নীতিঃ

হিসাবের নথি ও আর্থিক বিবৃতিকে সংস্কৃত করা এবং প্রযোজ্য আইনগুলো মেনে চলার নিমিত্তে অখণ্ডতা নিশ্চিত করার জন্য কোম্পানী Whistleblower নীতি প্রতিষ্ঠা করেছে। Whistleblower নীতির অধীনে, যে কোন কর্মচারী কোন সন্দেহজনক হিসাব, অভ্যন্তরিন হিসাব নিয়ন্ত্রন, নিরীক্ষক বিষয় বা আইন সম্ভাব্য লংঘন সম্পর্কে সচেতন হয়ে ওঠে, তাকে অব্যবহিত সুপারভাইজর বা ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের সাথে যোগাযোগে উৎসাহ প্রদান করে। কর্মীদের সরাসরি অডিট কমিটির চেয়ারম্যান বা পরিচালনা পর্ষদের চেয়ারম্যানের কাছে রিপোর্ট করার বিকল্প পথ রয়েছে। যে রিপোর্টটি অবিলম্বে ও পুঙ্খনুপুঙ্খভাবে তদন্ত করা হয়, তা নিশ্চিত করার জন্য যথোপযুক্ত পদ্ধতি গ্রহন করা হয়। এই নীতি কঠোরভাবে মেনে চলার জন্য বোর্ড তার সমস্ত শেয়ারহোল্ডারদের বিশেষতঃ সকল ক্ষুদ্র শেয়ারহোল্ডারদের সর্বোচ্চ সুরক্ষা দেয়।

(চ) বৈচিত্র নীতি (Diversity Policy) :

বিএসইসি কর্তৃক প্রবর্তিত নিয়ম ও নীতির কাঠামোর মধ্যে কোম্পানী যথোচিত নিগমবদ্ধ নিয়ন্ত্রন (Good Corporate Governance) নিশ্চিতকরণের জন্য বৈচিত্র নীতি প্রতিষ্ঠা করেছে। অত্র নীতির মূল উদ্দেশ্য হল যে, বোর্ড তার শেয়ারহোল্ডারদের সর্বোচ্চ সুরক্ষা হিসেবে অবদান রাখার জন্য বয়স, লিঙ্গ, অভিজ্ঞতা, জাতি, দক্ষতা এবং শিক্ষাগত পটভূমির বিবিধ মিশ্রনসহ প্রতিভাবান এবং নিবেদিত পরিচালকদের সমন্বয়ে গঠিত।

(ছ) আচরন বিধি (Code of Conduct) :

সকল স্টেকহোল্ডার যেমন ধনিক (Financier), ক্রেতা (Customer), পরিচালকবর্গ (Management), কর্মচারী

(Employee), সরকার (Government), সম্প্রদায় (Community) এবং তার সংখ্যালঘু শেয়ারহোল্ডারদের (Minority Shareholder) সাথে কোম্পানীর সম্পর্কের ক্ষেত্রে জবাবদিহিতা, ন্যায্যতা এবং স্বচ্ছতা নিশ্চিত করতে বোর্ড তার পরিচালক ও সিনিয়র ম্যানেজমেন্টের জন্য নতুন আচরণ বিধি প্রবর্তন করেছে।

চলমান ব্যবসা (Going Concern)ঃ

কোম্পানীর আর্থিক বিবৃতি চলমান ব্যবসার নীতির ভিত্তিতে প্রস্তুত করা হয়েছে, যা ব্যবসার স্বাভাবিক পদ্ধতিতে সম্পদের আদায় এবং দায়গুলির সম্ভব উপর গুরুত্ব আরোপ করে। পরিচালনা পর্ষদ কোন প্রাসঙ্গিক অনিশ্চয়তা বিদ্যমান আছে কিনা সে বিষয়ে বার্ষিক মূল্যায়ন তৈরী করেছে, যা কোম্পানীর চলমান ব্যবসা চলার সামর্থ্য সম্পর্কে তাৎপর্যপূর্ণ সন্দেহ পোহাতে পারে এবং সত্তাকে চলমান ব্যবসা হিসাবে নিশ্চিত করে।

তবে যোগ্যতাসম্পন্ন নিরীক্ষিত প্রতিবেদন অনুসারে, কোম্পানীর উৎপাদন ক্ষমতার ব্যবহার/অবস্থান তাৎপর্যপূর্ণভাবে উন্নত হয়েছে। চলতি বৎসর কোম্পানীর উৎপাদন ক্ষমতা ব্যবহারের পরিমাণ দাড়িয়েছে ৩১.০৭%, যা গত বৎসর ছিল ১৫.১৪%। ৩০শে জুন, ২০২২ইং পর্যন্ত রক্ষিত আয়ের ক্রমবর্ধমান স্থিতির যথার্থ পরিমাণ দাড়িয়েছে ১,৪৫,৩৮,৫৪৯ টাকা এবং ব্যাংক ঋণ ও লীজ ফাইন্যান্স নিয়ে ঋণের পরিমাণ দাড়ায় ৬৪,৫৯,৭২,২৬২ টাকা, যা কোম্পানীর Equity & Liabilities ৮৪.০১%। অত্র যাবতীয় প্রকৃত অবস্থা আমাদেরকে এই যথার্থ ইঙ্গিত দেয় যে, কোম্পানী একটি চলমান ব্যবসা হিসাবে ব্যবসা পরিচালনা করে যাবে।

কোম্পানীর ব্যবস্থাপনা মতামত পোষণ করেছে যে, বিশ্ব অর্থনীতি COVID-19 মহামারী হতে উত্তোরনের ফলে আমাদের পন্যের বাজার মূল্য বৃদ্ধি পেয়েছে। অত্র রাজস্ব বৎসরে এটি কোম্পানীর বিক্রয় বাড়তে এবং মুনাফা করতে সহায়তা করেছে। গত বৎসরের নেতিবাচক ক্রমবর্ধমান স্থিতি (৪,২৫,৭৬,৯৪২ টাকা অত্র বৎসরের যথার্থ স্থিতির পরিমাণ দাড়িয়েছে ১,৪৫,৩৮,৫৪৯

টাকা। কোম্পানী তার উৎপাদন ক্ষমতার ব্যবহার উন্নত করতে এবং শেয়ারহোল্ডারদের জন্য একটি উত্তম আর্থিক কার্যক্ষমতা প্রদানের জন্য কাজ করেছে।

৮. আর্থিক বৎসরের মধ্যে উল্লেখযোগ্য পার্থক্য (Significant variance with the Financial Year)ঃ

চতুর্থ প্রান্তিক (এপ্রিল-জুন) তৃতীয় প্রান্তিকের (জানুয়ারী-মার্চ) মধ্যে উল্লেখযোগ্য পার্থক্য ছিল কারণ, চতুর্থ প্রান্তিকে প্রচুর পরিমাণে বিক্রি হয়েছিল। ২০২০-২১ অর্থ বৎসরের শেষার প্রতি আয় (EPS) ০.৭২ টাকার তুলনায় ২০২১-২২ অর্থ বৎসরে শেষার প্রতি আয় (EPS) ছিল ১২.৪৯ টাকা।

লভ্যাংশ (Dividend)ঃ

কোম্পানী পরিচালনা পর্ষদ লভ্যাংশ ঘোষণার সক্ষমতা বুজতে কোম্পানীর উল্লেখযোগ্য আর্থিক, পরিচালন এবং অন্যান্য সূচকগুলো যথাযথ পরীক্ষা এবং বিশ্লেষণ করেছেন।

বিশ্ব অর্থনীতি ধীরে ধীরে কোভিড-১৯ মহামারী থেকে মুক্ত হচ্ছে। এটি কোম্পানীর জন্য একটি অনুকূল ব্যবসায়িক পরিবেশ তৈরী করেছে। কোম্পানীর বিক্রয় উল্লেখযোগ্যভাবে বৃদ্ধি পেয়েছে যা সরাসরি কর পরবর্তী মুনাফায় রূপান্তরিত হয়েছে। ২০২০-২১ আর্থিক বৎসরে কর পরবর্তী নিট মুনাফা .০৩৪ কোটি টাকার বিপরীতে ২০২১-২২ বৎসরে কর পরবর্তী নিট মুনাফা ৫.৮৬ কোটি টাকা হয়েছে। নিট মুনাফা বৃদ্ধি কোম্পানীর ব্যবস্থাপনাকে ভবিষ্যত ব্যবসার জন্য একটি আশাবাদী দৃষ্টিভঙ্গির ইঙ্গিত দেয়। চিত্তাকর্ষক ব্যবসায়িক কার্যক্ষমতার কারণে পরিচালনা পর্ষদ ২০২২ বৎসরে শেয়ারহোল্ডারদের জন্য ১০% নগদ (স্পসর ও পরিচালক বাদে) ডিভিডেন্ড এবং ৩০% স্টক ডিভিডেন্ড দেওয়ার কথা ঘোষণা করেছে।

অন্তর্বর্তীকালীন লভ্যাংশ (Interim Dividend)ঃ

বোনাস শেয়ার বা স্টক ডিভিডেন্ড বা নগদ হিসাবে অন্তর্বর্তীকালীন কোন লভ্যাংশ এ বৎসর ঘোষণা করা হয়নি।

৯. পূর্ববর্তী ৫(পাঁচ) বৎসরের মুখ্য পরিচালন এবং অর্থনৈতিক উপাত্ত (Key Operational and Financial Data at least preceding 5(five) years)ঃ

পরিচালন তথ্যঃ

বিবরণ	৩০-০৬-২০২২	৩০-৬-২০২১	৩০-৬-২০২০	৩০-৬-২০১৯	৩০-০৬-২০১৮
মোট বিক্রয় লক্ষ আয়	৭২৬,৯৯৬	৩৪৭,১৫৭	৩৬২,৮৭৭	৬৭১,৬৭৮	৭৯৫,৫৪৭
মোট লাভ	১৬৪,০০৫	৭৫,১৫৭	২৪,৪৪৭	৭৯,৪২৫	৮৫,৪৭০
কর পূর্ববর্তী লাভ	৬৩,৯৭২	৯,০৪২	(৪০,৪৭৪)	৫,৩৯৫	৯,০৯৭
কর পরবর্তী লাভ	৫৮,৬৭৩	৩,৩৮০	(৪৬,১৬৪)	১,৬০০	২,৬১৬
শেয়ার প্রতি আয়	১২.৪৯	০.৭২	(৯.৮৩)	০.৩৪	০.৭০
শেয়ার প্রতি ডিভিডেন্ড	নগদ ১০% (স্পসর ও পরিচালক বাদে) এবং স্টক (বোনাস) ৩০%	নগদ ১০% এবং স্টক (বোনাস)-শূন্য।	শূন্য	স্টক (বোনাস) ১০%	স্টক (বোনাস) ১৫%

অর্থনৈতিক উপাত্তঃ

বিবরণ	৩০-০৬-২০২২	৩০-০৬-২১	৩০-০৬-২০	৩০-০৬-১৯	৩০-০৯-১৮
মোট সম্পদ	৭৬৮,৮৭৬	৫১৫,৮২৫	৪৬৬,৯২৩	৪৬৭,২৫১	৫১০,৫১৬
সম্পত্তি, যন্ত্রপাতি ও যন্ত্রাংশ-মোট	১৮০,৯৬০	১৭৯,২৮১	১৬১,৯৬৯	১৬১,৮৩৯	১৩৪,০৭১
সম্পত্তি, যন্ত্রপাতি ও যন্ত্রাংশ-নিট	৭৫,৬১০	৭৭,১৯৫	৬৩,৪১৫	৬৭,২১৯	৪৩,৮৫৬
মোট চলতি মূলধন	৬৮৩,৯১৪	৪৩৮,৫০৯	৪০৩,৩৬৭	৪০০,০৩১	৪৬৬,৬৫৯
নীট চলতি মূলধন	(২০,৬০৪)	(৬৬,৯৪৫)	(৫২,৭৫৬)	(১৩,৯১৩)	৮,১১৮
চলতি মূলধন ঋণ	৬৪২,৯১১	৪৭৮,০৪৬	৪৩৯,৯৩৫	৩৯৭,৩৪১	৪১৬,০৫১
শেয়ার মূলধন	৪৬,৯৬৩	৪৬,৯৬৩	৪৬,৯৬৩	৪২,৬৯৩	৩৭,১২৫
শেয়ার মালিকদের ইকুইটি	৬১,৫০১	৪,৩৮৬	১,০০৫	৪৭,১৭০	৪৫,৫৬৯

(বিগত বৎসরের বার্ষিক প্রতিবেদনে "চলতি মূলধন ঋণ (Working Capital Loan) এর অধীন ইজারা দায় (Lease Liabilities) দীর্ঘ মেয়াদী ঋণ (Long Term Loan) বর্ণনা করা হয়েছে। এই বৎসর হতে আরও বিশদ বিবরণী দেওয়া হয়েছে যেখানে ইজারা দায় (Lease Liabilities) দীর্ঘ মেয়াদী ঋণ (Long Term Loan) চলতি মূলধন ঋণ (Working Capital Loan) থেকে পৃথকভাবে বিবৃত করা হয়েছে।

বোর্ড সভা এবং উপস্থিতি (Board Meeting and Attendance):

২০২১-২০২২ইং বৎসরে পরিচালনা পর্ষদের অনুষ্ঠিত সভার সংখ্যা এবং উক্ত সভায় পরিচালককববৃন্দের উপস্থিতির তালিকা নোট নং ৮৬ এ বিস্তারিত বর্ণনা করা হয়েছে।

শেয়ারহোল্ডিং সংক্রান্ত বিবরণ (Pattern of Shareholding):
নাম অনুসারে বিবরণ
শেয়ারের সংখ্যা

- ক) প্যারেন্ট/সাবসিডিয়ারী/এসোসিয়েটেড কোম্পানী এবং অন্যান্যঃ শূন্য
- খ) পরিচালকবৃন্দ, প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, কোম্পানী সচিব, প্রধান অর্থ কর্মকর্তা, অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা প্রধান এবং তাদের স্বামী/স্ত্রী ও নাবালক সন্তানদের নামঃ

ক্রমিক	নাম	শেয়ারহোল্ডিং	স্বামী/স্ত্রীর নাম	শেয়ারহোল্ডিং
১	মিসেস আমিনা আহমেদ চেয়ারপার্সন	৫,৯৩,৮৮৬	লেঃ কর্নেল কাজী শাহেদ আহমেদ(অব.)	৬,১০,৫১৯
২	জনাব কাজী ইনাম আহমেদ ব্যবস্থাপনা পরিচালক	১,৪০,৮৮৯	মিসেস সৈয়দা মাদিহা মোর্শেদ	শূন্য
৩	জনাব কাজী নাবিল আহমেদ পরিচালক	১,৪০,৮৮৯	ডাঃ মালিহা মান্নান আহমেদ	শূন্য
৪	ডঃ কাজী আনিস আহমেদ পরিচালক	৯৩,৯২৫	মিসেস জুডিথা আইরিন ওমেকার	শূন্য
৫	জনাব খন্দকার হাবিবুজ্জামান স্বতন্ত্র পরিচালক	শূন্য	মিসেস মনিরা পারভিন	শূন্য
৬	জনাব এএফএম নজরুল ইসলাম কোম্পানী সেক্রেটারী	শূন্য	মিসেস লুৎফুন আরা ইসলাম	শূন্য
৭	জনাব ফিরোজ আলম প্রধান অর্থ কর্মকর্তা	শূন্য	মিসেস ফারজানা ইসলাম	শূন্য
৮	জনাব ইমরান হোসেন অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা ও কমপ্লায়ন্স প্রধান	শূন্য	মিসেস সায়ারা নাঈম	শূন্য

- গ) পরিচালক, প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা, প্রধান অর্থ বিষয়ক কর্মকর্তা, কোম্পানী সচিব ও অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা প্রধান প্রমুখদের ছাড়াও বেতনক্রম অনুযায়ী কোম্পানীর উর্দ্ধতন নির্বাহীগণঃ

ক্রমিক	নাম	পদবী	শেয়ার সংখ্যা
১	জনাব মাহমুদ রিয়াদ	মহাব্যবস্থাপক, অপারেশন	শূন্য
২	জনাব মারুফুর রহমান	ম্যানেজার, ফাইন্যান্স ও একাউন্টস্	শূন্য
৩	জনাব মোঃ রুহুল আমিন	ফ্যাক্টরী ম্যানেজার	শূন্য
৪	জনাব মোঃ বেলাল হোসেন	সহকারী ব্যবস্থাপক, শেয়ার ডিপার্টমেন্ট	শূন্য
৫	মোঃ রাশেদ নেওয়াজ	সহকারী ব্যবস্থাপক, উৎপাদন	শূন্য

- ঘ) কোম্পানীতে ১০ শতাংশ অথবা তার চেয়ে বেশী ভোটের অধিকারী শেয়ারহোল্ডারঃ

ক্রমিক	নাম	পদবী	শেয়ারের সংখ্যা
১	লেঃ কর্নেল কাজী শাহেদ আহমেদ (অব.)	স্পন্সর	৬,১০,৫১৯
২	মিসেস আমিনা আহমেদ	চেয়ারপার্সন	৫,৯৩,৮৮৬
মোট			১২,০৪,৪০৫

১০. Auditors Unqualified Opinion

বাংলাদেশ ফাইন্যান্সিয়াল রিপোর্টিং স্ট্যান্ডার্ডস্ (বিএফআরএস), কোম্পানী আইন, ১৯৯৪, সিকিউরিটিজ্ এন্ড এক্সচেঞ্জ রুলস্ ১৯৮৭ এবং অন্যান্য প্রযোজ্য আইন ও প্রবিধান অনুসরণপূর্বক ৩০শে জুন, ২০২২ইং পর্যন্ত কোম্পানীর আর্থিক ক্ষমতা/অবস্থার এবং সমাপ্ত বৎসরের নগদ প্রবাহ বিষয়ে সমস্ত উপাদানগত দিক থেকে একটি সত্য ও চমৎকার ধারণা প্রদান করা হয়েছে।

পরিচালকবৃন্দের প্রোফাইল (Director's Profile)§

পরিচালকবৃন্দের প্রোফাইলসহ অন্যান্য কোম্পানীর প্রতিনিধিত্বের সারসংকলন ও তাদের প্রতিনিধিত্বের বিষয়টি কর্পোরেট গভর্নেন্স এর আবশ্যিকতার শর্ত মোতাবেক অনুচ্ছেদ ৯ এ দেখানো হয়েছে।

কোম্পানীর পরিচালকবৃন্দের আবর্তন, নিয়োগ/পুনঃনিয়োগ (Director's Rotation, Election & Re-appointment)§

কোম্পানী আইন ১৯৯৪ এবং সংঘবিধি অনুসারে পরিচালকবৃন্দের মোট সংখ্যার এক তৃতীয়াংশ প্রতি বৎসর আবর্তনের মাধ্যমে অবসর নিতে হয়। কোম্পানীর সংঘবিধি'র অনুচ্ছেদ ১১৯ অনুসারে ডঃ কাজী আনিস আহমেদ ও কাজী ইনাম আহমেদ পরিচালক হিসাবে মেয়াদ অনুসারে পর্যায়ক্রমে আসন্ন বার্ষিক সাধারণ সভায় অবসর গ্রহন করেন। তারা যোগ্য বিধায় পরিচালক পদে পুনঃনিয়োগের জন্য প্রস্তাব করা হয়। বোর্ড তাদের পুনঃনিয়োগের জন্য সুপারিশ করেছেন।

ব্যবসা এবং প্রস্তাবিত পুনঃনিযুক্ত পরিচালকবৃন্দের পেশাগত কাজের প্রোফাইল ৯ এবং ১০ নং পৃষ্ঠায় বিস্তারিত প্রদান করা হয়েছে।

ব্যবস্থাপনা পরিচালকের পুনঃনিয়োগ (Reappointment of Managing Director)§

কোম্পানীর সংঘবিধির ১১৯ অনুসারে ব্যবস্থাপনা পরিচালকের মেয়াদ ডিসেম্বর ১১, ২০২২ইং তারিখ শেষ হতে যাচ্ছে। কোম্পানীর পরিচালক ড. কাজী আনিস আহমদকে আগামী ১লা ডিসেম্বর ২০২২ হতে নভেম্বর ২০২৭ পরবর্তী ৫ (পাঁচ) বৎসরের জন্য কোম্পানীর ব্যবস্থাপনা পরিচালক হিসাবে জনাব কাজী ইনাম আহমদের নাম প্রস্তাব করলে কোম্পানী অন্য পরিচালক জনাব কাজী নাবিল আহমেদ উক্ত পুনঃনিয়োগের পক্ষে সমর্থন করেন। কোম্পানীর আসন্ন ৪০তম সাধারণ সভায় শেয়ারহোল্ডারদের সম্মতি ও অনুমোদনের জন্য কোম্পানী সচিব প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করবেন।

ব্যবসা এবং প্রস্তাবিত পুনঃনিযুক্ত ব্যবস্থাপনা পরিচালকের পেশাগত কাজের প্রোফাইল ৯ নং পৃষ্ঠায় বিস্তারিত প্রদান করা হয়েছে।

অডিট কমিটি (Audit Committee)§

বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ্ এন্ড এক্সচেঞ্জ কমিশনের (বিএসইসি) নোটিফিকেশন নং- এসইসি/সিএমআরআরসিডি/২০০৬-১৫৮/২০৭/প্রশাসন/৮০, তারিখ জুন ০৩, ২০১৮ইং অনুসারে বোর্ড ২৮ জুলাই, ২০২২ইং তারিখে অনুষ্ঠিত বৈঠকে নিম্নলিখিত সদস্যদের সমন্বয়ে কোম্পানীর অডিট কমিটি গঠন করেণঃ

ক্রমিক	নাম	অবস্থান
০১	জনাব খন্দকার হাবিবুজ্জামান	চেয়ারম্যান
০২	জনাব কাজী নাবিল আহমেদ	সদস্য
০৩	ডঃ কাজী আনিস আহমেদ	সদস্য
০৪	জনাব এএফএম নজরুল ইসলাম	সচিব

সদস্যদের উপস্থিতি বার্ষিক প্রতিবেদনের ৩৯ নং পৃষ্ঠায় দেখানো হয়েছে।

মনোনয়ন ও পারিশ্রমিক কমিটি (Nomination & Remuneration Committee)§

বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ্ এন্ড এক্সচেঞ্জ কমিশনের (বিএসইসি) নোটিফিকেশন নং-এসইসি/সিএমআরআরসিডি/২০০৬-১৫৮/২০৭/প্রশাসন/৮০, তারিখ জুন ০৩, ২০১৮ইং অনুসারে ২৮.০৭.২০২২ইং তারিখে অনুষ্ঠিত বোর্ড সভার বৈঠকে নিম্নলিখিত সদস্যদের সমন্বয়ে কোম্পানীর মনোনয়ন ও পারিশ্রমিক কমিটি করেণঃ

ক্রমিক	নাম	অবস্থান
০১	জনাব খন্দকার হাবিবুজ্জামান	চেয়ারম্যান
০২	জনাব কাজী নাবিল আহমেদ	সদস্য
০৩	ডঃ কাজী আনিস আহমেদ	সদস্য
০৪	জনাব এএফএম নজরুল ইসলাম	সচিব

সদস্যদের উপস্থিতি বার্ষিক প্রতিবেদনের ৪২ নং পৃষ্ঠায় দেখানো হয়েছে।

মানব সম্পদ (Human Resources)§

আমাদের নিয়োগ, প্রশিক্ষণ এবং উন্নয়ন প্রক্রিয়াটি ব্যবসায়ের পরিচালনার চাহিদা মেটাতে আমাদের দক্ষ ও যোগ্য কর্মী রয়েছে, তা নিশ্চিত করা হয়েছে। আমরা স্বীকার করি যে, সফল ব্যবসায়ের জন্য শক্ত সমাধানগুলির জন্য পন্য সরবরাহ করা প্রয়োজন, যা সঠিক ধরনের কর্মীদের উন্নয়ন/বিকাশ, সমর্থন ও প্রতিপালনের মাধ্যমে করা যায়। এই পরিপ্রেক্ষিতে আমরা আমাদের লোকদের পূর্ণ সম্ভাবনার বিকাশ, কর্মচারীদের উন্নয়ন ও উন্নয়নের সুযোগদান এবং পর্যায়ক্রমিক পরিকল্পনা প্রক্রিয়া পর্যালোচনা করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

বহিঃনিরীক্ষক নিয়োগ (Appointment of External Auditor)§

বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ্ এন্ড এক্সচেঞ্জ কমিশনের আদেশ অনুসারে বর্তমান অডিটর মেসার্স ফেমস্ এন্ড আর, চার্টার্ড একাউন্টেন্টস্ কোম্পানীর নিরীক্ষক হিসাবে অত্র বার্ষিকসাধারণ সভায় অবসর গ্রহন করেন। যোগ্য বিধায় ২০২২-২৩ অর্থ বৎসরের জন্য কোম্পানীর অডিটর হিসাবে বার্ষিক ২,০০,০০০ (দুই লক্ষ) টাকার পারিতোষিকে পুনঃনিয়োগের জন্য প্রস্তাব করা হয়।

উক্ত অডিটরের প্রোফাইল এবং বিবরণ নিয়ে পর্যালোচনার পর বোর্ড অডিট কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে উক্ত অডিটরকে নিয়োগের বিষয়ে সম্মত হন। অবশেষে বোর্ড বিষয়টি বিবেচনার জন্য সিদ্ধান্ত নিয়েছেন এবং জেমিনি সি ফুড লিঃ এর ৪০তম বার্ষিক সাধারণ সভায় অনুমোদনের জন্য শেয়ারহোল্ডারদের সামনে উপস্থাপনের জন্য উপদেশ প্রদান করেন।

১১. কর্পোরেট গভার্নেন্স অডিটর নিয়োগ (Appointment of Corporate Auditor)ঃ

বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ এন্ড এক্সচেঞ্জ কমিশনের আদেশ অনুসারে বর্তমান কর্পোরেট গভার্নেন্স অডিটর মেসার্স সানাউল্লাহ এন্ড এসোসিয়েট, কোম্পানীর কর্পোরেট গভার্নেন্স অডিটর হিসাবে অত্র বার্ষিক সাধারণ অবসর গ্রহণ করেন। যোগ্য বিধায় ২০২২-২৩ হিসাব বৎসরে বার্ষিক ৭,০০,০০০ (টাকা সত্তর হাজার) টাকার পারিতোষিকে কর্পোরেট গভার্নেন্স অডিটর হিসাবে পুনঃনিয়োগের প্রস্তাব করা হয়।

বোর্ড বর্তমান অডিটরকে কোম্পানীর ২০২২-২৩ অর্থ বৎসরের জন্য Compliance Auditor হিসাবে আগামী ৮ই ডিসেম্বর, ২০২২ইং তারিখে অনুষ্ঠিত কোম্পানী ৪০তম বার্ষিক সাধারণ সভায় অনুমোদনের জন্য শেয়ারহোল্ডারদের সামনে উপস্থাপনের জন্য উপদেশ প্রদান করেন।

কর্পোরেট সামাজিক দায়বদ্ধতায় অবদান (Contribution to Corporate Social Responsibility)ঃ

জেমিনি সি ফুড লিঃ বিশ্বাস করে যে, পরিবেশগত ও সামাজিক কল্যাণ প্রতিষ্ঠানের কার্যক্রমের প্রভাবগুলির মূল্যায়ন এবং দায়িত্ব নেওয়ার একটি নিগম উদ্যোগ সিএসআর। একটি শক্তিশালী কর্পোরেট সুনাম/খ্যাতি এবং প্রেরিত কাজের শক্তি বজায় রাখার জন্য জেমিনি সি ফুড লিঃ কৌশলগত পরিকল্পনার অংশ হিসাবে সিএসআর ব্যবহার করে।

জিসিএফএল এর সিএসআর একটি স্ব-নিয়ন্ত্রক প্রক্রিয়া হিসাবে কাজ করে, যার মাধ্যমে ব্যবসা পর্যবেক্ষণ করে এবং আইন, নৈতিক মান এবং জাতীয় বা আন্তর্জাতিক মানদণ্ডের সাথে তার সক্রিয় সম্মতি নিশ্চিত করে। জিসিএফএল সিএসআর নীতিকে একটি ধারণা হিসাবে ব্যবহার করে, যার মাধ্যমে কোম্পানী তাদের ব্যবসায়িক ক্রিয়াকলাপগুলিতে এবং তাদের স্টেকহোল্ডারদের সাথে তাদের মিথস্ক্রিয়ায় সামাজিক এবং পরিবেশগত উদ্বেগকে সংহত করে। জিসিএফএল বিশ্বাস করে যে, ব্যবসায়ের মূল কাজ হল সমাজের চাহিদা ও পরিষেবাগুলি উৎপাদন করে মূল্য তৈরী করা, যার ফলে সমাজের জন্য মালিকানাধীন এবং শেয়ারহোল্ডারদের জন্য জনকল্যাণ, বিশেষ করে চাকরীর চলমান প্রক্রিয়া চলাকালে সমাজের কল্যাণ সাধন করা।

সিইও ও সিএফও কর্তৃক সার্টিফিকেট ঘোষণাঃ

বিধি ৩(৩) এর অধীন প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা (সিইও) ও প্রধান অর্থ বিষয়ক কর্মকর্তা (সিএফও) কর্তৃক প্রদত্ত ঘোষণা বা প্রশংসা পত্রগুলি সংযোজন ৯৩ নং প্রস্তায় প্রকাশ করা হয়েছে।

কর্পোরেট গভার্নেন্স কমপ্লায়েন্স রিপোর্ট (Corporate Governance Compliance Report)ঃ

কর্পোরেট গভার্নেন্স কোডের ৬ নং শর্ত মোতাবেক, মেসার্স সানাউল্লাহ এন্ড এসোসিয়েট, চার্টার্ড একাউন্টেন্টস এর নিকট হতে Compliance Certificate অর্জন করেছে, যা অত্র রিপোর্টে সংযুক্তি (Annexure)-B এবং সি প্রকাশ করা হয়েছে।

রাষ্ট্রীয় কোষাগারে অবদান (Contribution to the National Exchequer)ঃ

জেমিনি সি ফুড লিঃ সময়মত কর্পোরেট কর, হোল্ডিং ট্যাক্স ও ভ্যাট প্রদান করে আসছে। ২০২১-২২ অর্থ বৎসরে জেমিনি কর্পোরেট কর, হোল্ডিং ট্যাক্স হিসাবে ৬০.০৩ লক্ষ টাকা সরকারের কোষাগারে জমা দিয়েছে।

শেয়ারহোল্ডারদের সাথে সম্পর্ক এবং যোগাযোগ (Relation & Communication to the Shareholders)ঃ

কোম্পানী আইন ১৯৯৪ অনুসারে জেমিনি সি ফুড লিঃ নিয়মিত বার্ষিক সাধারণ সভা আয়োজন করে আসছে, যার মাধ্যমে কোম্পানীর অগ্রগতি, গুরুত্বপূর্ণ কার্যক্রম এবং পর্যালোচনাধীন বৎসরের মধ্যে নেওয়া উন্নয়ন কর্মকান্ড সম্পর্কে অবহিত করা হয়। ফলস্বরূপ, শেয়ারহোল্ডার, সংশ্লিষ্ট সংগঠন এবং জনগণ যথা সময়ে পরিচালনা পর্ষদ যথাযথ পরীক্ষা-নৈরীক্ষা করেছে এবং লভ্যাংশ ঘোষণার জন্য কোম্পানীর সক্ষমতা বুঝতে সক্ষম করার জন্য উল্লেখযোগ্য আর্থিক, পরিচালনা এবং অন্যান্য সূচকগুলো বিশ্লেষণ করেছে।

কোভিড-১৯ মহামারীটি ইতিমধ্যে ২০২০ সালের শুরু থেকে আন্তর্জাতিক ও দেশীয় বানিজ্যে চিংড়ীর চাহিদাকে মারাত্মকভাবে প্রভাবিত করেছে। ২০২০ সালের তৃতীয় প্রান্তিকে বিশ্বব্যাপী চিংড়ী গ্রহণকারী দেশগুলিতে বেশিরভাগ অনুষ্ঠান ও জন জমায়েত বাতিল করার ফলশ্রুতিতে এই সময় আমাদের প্রিমিয়াম গ্রাহকের নিকট কোন চিংড়ী বিক্রয় করা হয়নি। বিশেষতঃ রেষ্টুরা ও আথিয়েতা শিল্পগুলিতে কোভিড-১৯ এর প্রভাব মারাত্মক।

কোম্পানীর বিভিন্ন তথ্য পেয়ে থাকেন। স্টেকহোল্ডার সহ শেয়ারহোল্ডারদের সাথে নিয়মিত যোগাযোগ করা হয়-

- ক. কোম্পানীর নিবন্ধিত অফিস;
- খ. ল্যান্ড ফোন ও ই-মেইল;
- গ. বার্ষিক প্রতিবেদন;
- ঘ. ওয়েবসাইট;
- ঙ. আর্থিক কার্যক্ষমতার ত্রৈমাসিক হালনাগাদ।

মূল্যায়ন (Appreciation)ঃ

কোম্পানীর কর্মকর্তা-কর্মচারীদের থেকে প্রাপ্ত সহানুভূতি ও সমর্থনে পরিচালকমন্ডলী কৃতজ্ঞতা জ্ঞাপন করেছেন। শেয়ারহোল্ডার, স্টেকহোল্ডার, সরবরাহকারী, গ্রাহক, ব্যাংক, আর্থিক প্রতিষ্ঠান, সরকারী সংস্থা ও নিয়ন্ত্রক কর্তৃপক্ষ তাদের সমর্থনের জন্যও পরিচালকমন্ডলী কৃতজ্ঞতা সহকারে ধন্যবাদ জ্ঞাপন করেছে। কোম্পানীর সদস্য/শেয়ারহোল্ডারগণের একটি নির্দিষ্ট/বিশেষ মূল্যায়ন ও সহযোগিতা ব্যতীত অত্র রিপোর্টটি অসম্পূর্ণ থেকে যাবে যারা কোম্পানীর মঙ্গলের জন্য অপরিসীম আত্মবিশ্বাস ও অব্যাহত সমর্থন চলমান রেখেছেন যা পরিচালকমন্ডলী কৃতজ্ঞতা সহকারে স্মরণে রেখেছেন।

আমরা সকলের আগামীর যাত্রা শুভ হোক এই কামনায়।



(আমিনা আহমেদ)
চেয়ারপার্সন